

PERNYATAAN PENETAPAN KINERJA
PENGADILAN AGAMA TEBING TINGGI



PENETAPAN KINERJA TAHUN 2018

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Henni Erawati

Jabatan : Kasubbag. Kepegawaian dan Organisasi Tata Laksana Pengadilan Agama Tebing Tinggi

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : Muklis Pulungan, S.Ag., M.H.

Jabatan : Sekretaris Pengadilan Agama Tebing Tinggi

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua.

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan.

Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dan perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Tebing Tinggi, 31 Januari 2018

Kasubbag. Kepegawaian dan
Organisasi Tata Laksana

Hendi Erawati

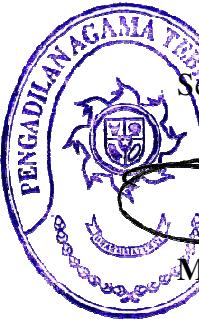


Muklis Pulungan, S.Ag., M.H.

PERJANJIAN KINERJA
PENGADILAN AGAMA TEBING TINGGI
TAHUN 2018

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	TARGET
1.	Mencetak absen dari aplikasi KOMDANAS MARI untuk pengajuan remunerasi.	Terlaksananya pemberian remunerasi tepat waktu.	100%
2.	Melaksanakan kegiatan pengambilan sumpah jabatan dan pelantikan pegawai.	Terlaksananya kegiatan pengambilan sumpah jabatan dan pelantikan pegawai.	100%
3.	Melengkapi berkas usul pensiun pegawai.	Terlaksananya penerbitan SK pensiun tepat waktu.	100%
4.	Membuat usul kenaikan pangkat pejabat struktural, penyesuaian ijazah dan staf.	Terlaksananya penerbitan SK kenaikan pangkat tepat waktu.	100%
5.	Membuat usul untuk memperoleh piagam satya lencana.	Terlaksananya pemberian piagam satya lencana pegawai	100%
6.	Melengkapi data pegawai ke dalam aplikasi SIKEP MARI, SIMPEG dan E-DOC untuk usul kenaikan pangkat pejabat fungsional.	Terlaksananya kelengkapan data-data pegawai untuk proses kenaikan pangkat, promosi dan mutasi.	100%
7.	Membuat laporan semester, DUS Hakim /Panitera /Panitera Pengganti /Jurusita /JSP.	Terlaksananya laporan semester bagian kepegawaian setiap tahun.	100%
8.	Membuat laporan tahunan DUK dan Bezetting Formasi.	Terlaksananya laporan tahunan bagian kepegawaian setiap tahun.	100%
9.	Membuat SK kenaikan gaji berkala.	Terlaksananya penerbitan SK kenaikan gaji berkala pegawai setiap tahun.	100%

10.	Membuat SK-SK yang berhubungan dengan naskah kepegawaian setiap awal tahun.	Terlaksananya penerbitan SK-SK setiap awal tahun.	100%
-----	---	---	------



Sekretaris

Muklis Pulungan, S.Ag., M.H.

Tebing Tinggi, 31 Januari 2018

Kasubbag. Kepegawaian dan
Organisasi Tetra Laksana

Henni Erawati

PERNYATAAN PENETAPAN KINERJA
PENGADILAN AGAMA TEBING TINGGI



PENETAPAN KINERJA TAHUN 2018

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Fauziah Fitri, S.H.

Jabatan : Kasubbag. Perencanaan, Teknologi Informasi dan Pelaporan Pengadilan Agama Tebing Tinggi

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : Muklis Pulungan, S.Ag., M.H.

Jabatan : Sekretaris Pengadilan Agama Tebing Tinggi

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua.

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan.

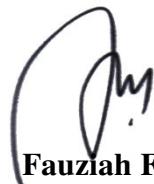
Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dan perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.


Sekretaris,
Muklis Pulungan, S.Ag., M.H.

Tebing Tinggi, 31 Januari 2018

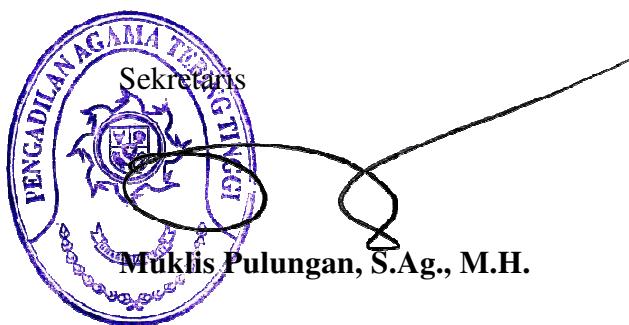
Kasubbag. Perencanaan Teknologi
Informasi dan Pelaporan



Fauziah Fitri, S.H.

PERJANJIAN KINERJA
PENGADILAN AGAMA TEBING TINGGI
TAHUN 2018

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	TARGET
1.	Membuat usulan revisi bersama KPA.	Terlaksananya usulan revisi anggaran.	100%
2.	Mengirim dan menerima email.	Terlaksananya komunikasi antar satker.	100%
3.	Mendata dan memonitoring infrastruktur jaringan.	Terlaksananya jaringan yang cepat dan transparan.	90%
4.	Mendokumentasikan kegiatan.	Terlaksananya arsip kegiatan	90%
5.	Bekerjasama dengan sub. Keuangan dalam merencanakan anggaran/ proses penyerapan anggaran	Terlaksananya proses penyerapan anggaran keuangan	100%
6.	Menerima dan meminta TOR dari bagian Umum.	Terlaksananya usulan rencana RKA&KL.	100%



Tebing Tinggi, 31 Januari 2018

Kasubbag. Perencanaan, Teknologi
Informasi dan Pelaporan

Fauziah Fitri, S.H.

PERNYATAAN PENETAPAN KINERJA
PENGADILAN AGAMA TEBING TINGGI



PENETAPAN KINERJA TAHUN 2018

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Khairuna Nasution, S.H.

Jabatan : Kasubbag. Umum dan Keuangan Pengadilan Agama Tebing Tinggi

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : Muklis Pulungan, S.Ag., M.H.

Jabatan : Sekretaris Pengadilan Agama Tebing Tinggi

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua.

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan.

Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dan perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Tebing Tinggi, 31 Januari 2018

Kasubbag. Umum dan Keuangan

Sekretaris,

Muklis Pulungan, S.Ag., M.H.


Khairuna Nasution, S.H.

PERJANJIAN KINERJA
PENGADILAN AGAMA TEBING TINGGI
TAHUN 2018

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	TARGET
1.	Membuat permintaan SPM belanja pegawai berupa gaji, uang makan, dll.	Terlaksananya pembuatan SPM yang dilakukan setiap bulannya.	100%
2.	Membuat permintaan SPM belanja barang berupa GU, LS, dll.	Terlaksananya pembuatan SPM yang dilakukan setiap bulannya.	100%
3.	Membuat permintaan SPM belanja modal berupa pengadaan barang/jasa.	Terlaksananya pembuatan SPM yang dilakukan setiap bulannya.	100%
4.	Membuat prosedur pelaporan SAIBA untuk setiap bulannya.	Terlaksananya laporan setiap bulannya.	100%
5.	Membuat prosedur pelaporan CALK per satu semester.	Terlaksananya laporan setiap bulannya.	85%
6.	Membuat pelaporan LRA manual untuk menginput pengeluaran setiap bulannya.	Terlaksananya laporan setiap bulannya.	100%
7.	Membuat prosedur pengajuan Remunerasi untuk setiap bulannya.	Terlaksananya laporan remunerasi setiap bulannya.	100%

8.	Melakukan rekonsiliasi ke KPPN dan KPKNL untuk menyamakan data	Terlaksananya laporan setiap bulannya.	100%
9.	Mengirimkan ADK persediaan ke SIMAK BMN lalu menyamakannya ke SAKPA.	Terlaksananya hasil pemutakhiran data dituangkan dalam BAR.	85%



Muklis Pulungan, S.Ag., M.H.

Tebing Tinggi, 31 Januari 2018
Kasubbag. Umum dan Keuangan

Khairuna Nasution, S.H.

PERNYATAAN PENETAPAN KINERJA
PENGADILAN AGAMA TEBING TINGGI



PENETAPAN KINERJA TAHUN 2018

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : H. Sugeng Heriono, S.H.

Jabatan : Panitera Pengadilan Agama Tebing Tinggi

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : Drs. Muhammad Kasim, M.H.

Jabatan : Ketua Pengadilan Agama Tebing Tinggi

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua.

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan.

Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dan perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.



Ketua,
Drs. Muhammad Kasim, M.H.

Tebing Tinggi, 31 Januari 2018
Panitera

H. Sugeng Heriono, S.H.

PERJANJIAN KINERJA
PENGADILAN AGAMA TEBING TINGGI
TAHUN 2018

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	TARGET
1.	Meningkatnya penyelesaian perkara	a. Persentase mediasi yang diselesaikan. b. Persentase sisa perkara yang diselesaikan c. Persentase perkara yang diselesaikan d. Persentase perkara yang diselesaikan dalam jangka waktu maksimal 6 bulan	70% 100% 90% 95%
2.	Peningkatan aksebilitas putusan Hakim	Persentase penurunan upaya hukum: - Banding - Kasasi - Peninjauan Kembali	10% 10% 10%
3.	Peningkatan efektifitas pengelolaan penyelesaian perkara	a. Persentase berkas yang diajukan Banding, kasasi dan PK yang disampaikan secara lengkap b. Persentase berkas yang diregister dan siap didistribusikan ke Majelis c. Persentase penyampaian salinan putusan cerai ke KUA d. Ratio Majelis Hakim terhadap perkara e. Prosentase penyampaian pemberitahuan relas putusan tepat waktu, tempat dan para pihak (prosentase akta cerai yang diserahkan penggugat/pemohon).. f. Prosentase Penyitaan tepat waktu dan tempat.	100% 100% 100% 100% 100% 100%
4.	Peningkatan aksesibilitas masyarakat terhadap peradilan (acces to justice)	a. Persentase perkara prodeo yang diselesaikan b. Persentase perkara yang dapat diselesaikan dengan cara sidang keliling. c. Persentase (amar) putusan perkara (yang menarik perhatian masyarakat) yang dapat diakses secara <i>on line</i> dalam waktu maksimal 1 hari kerja sejak diputus.	100% - 100%

5.	Meningkatnya kepatuhan terhadap putusan pengadilan.	Persentase permohonan eksekusi atas putusan perkara perdata yang berkekuatan hukum tetap yang ditindaklanjuti	100%
6.	Meningkatnya kualitas pengawasan	a. Persentase pengaduan masyarakat yang ditindaklanjuti	100%
		a. Persentase temuan pemeriksaan eksternal hasil yang ditindaklanjuti.	100%

Jumlah Anggaran kegiatan **Rp 16.500.000,-**



Drs. Muhammad Kasim, M.H.

Tebing Tinggi, 31 Januari 2018

Panitera

H. Sugeng Heriono, S.H.

PERNYATAAN PENETAPAN KINERJA
PENGADILAN AGAMA TEBING TINGGI



PENETAPAN KINERJA TAHUN 2018

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Dra. Murni Rahayu

Jabatan : Panitera Muda Gugatan Pengadilan Agama Tebing Tinggi

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : H. Sugeng Heriono, S.H.

Jabatan : Panitera Pengadilan Agama Tebing Tinggi

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua.

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan.

Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dan perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Tebing Tinggi, 31 Januari 2018

Panitera Muda Gugatan




Dra. Murni Rahayu

PERJANJIAN KINERJA
PENGADILAN AGAMA TEBING TINGGI
TAHUN 2018

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	TARGET
1.	Peningkatan efektifitas penerimaan berkas perkara Gugatan.	Persentase perkara gugatan yang diterima.	100%
2.	Peningkatan efektifitas pengisian buku register perkara gugatan.	a. Persentase pengisian buku register perkara gugatan yang diterima. b. Persentase pengisian penundaan sidang perkara gugatan. c. Persentase pengisian amar putusan perkara gugatan.	100%
3.	Peningkatan efektifitas pengisian buku jurnal perkara gugatan	Persentase pengisian buku jurnal perkara gugatn.	100%
4.	Peningkatan efektifitas perkara gugatan yang belum BHT.	Persentase penerimaan perkara gugatan yang belum BHT dari Panitera/ Panitera Pengganti.	100%
5.	Peningkatan efektifitas penyerahan berkas perkara gugatan yang telah diminutasi dan gugatan.	Persentase penyerahan berkas perkara gugatan yang telah diminutasi dan BHT ke Panitera Muda Hukum.	100%
6.	Peningkatan Laporan perkara gugatan.	Persentase merekap perkara gugatan yang diterima dan perkara yang diputus setiap bulan dan menyerahkan kepada Panitera Muda Hukum.	100%

Tebing Tinggi, 31 Januari 2018
 Panitera Muda Gugatan



H. Sugeng Heriono, S.H.

Dra. Murni Rahayu

PERNYATAAN PENETAPAN KINERJA
PENGADILAN AGAMA TEBING TINGGI



PENETAPAN KINERJA TAHUN 2018

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : H. Ahmad Fadli, S.H.

Jabatan : Panitera Muda Hukum Pengadilan Agama Tebing Tinggi

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : H. Sugeng Heriono, S.H.

Jabatan : Panitera Pengadilan Agama Tebing Tinggi

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua.

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan.

Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dan perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Tebing Tinggi, 31 Januari 2018

Panitera Muda Hukum



H. Sugeng Heriono, S.H.



H. Ahmad Fadli, S.H.

PERJANJIAN KINERJA
PENGADILAN AGAMA TEBING TINGGI
TAHUN 2018

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	TARGET
1.	peningkatan laporan	a. Persentase laporan bulanan. b. Persentase laporan tahunan.	100% 100%
2.	Peningkatan penyelesaian berkas-berkas.	d. Persentase berkas perkara. e. Persentase berkas Banding, Kasasi dan PK.	100% 100%
3.	Peningkatan penyelesaian Akta Cerai.	a. Persentase pembuatan Akta Cerai b. Persentase penyerahan Akta Cerai kepada para pihak.	100% 100%
4.	Peningkatan penyelesaian salinan putusan.	persentase penyampaian salinan putusan cerai ke KUA.	100%
5.	Peningkatan penyelesaian pengaduan masyarakat.	persentase penyampaian pengaduan masyarakat kepada Ketua melalui Panitera.	100%



Tebing Tinggi, 31 Januari 2018
Panitera Muda Hukum

A black ink signature in cursive script, appearing to read "ahmad fadli".

H. Ahmad Fadli, S.H.

PERNYATAAN PENETAPAN KINERJA
PENGADILAN AGAMA TEBING TINGGI



PENETAPAN KINERJA TAHUN 2018

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Siti Aisyah, S.Ag.

Jabatan : Panitera Muda Permohonan Pengadilan Agama Tebing Tinggi

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : H. Sugeng Heriono, S.H.

Jabatan : Panitera Pengadilan Agama Tebing Tinggi

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua.

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan.

Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dan perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.



H. Sugeng Heriono, S.H.

Tebing Tinggi, 31 Januari 2018

Panitera Muda Permohonan

Siti Aisyah, S.Ag.

PERJANJIAN KINERJA
PENGADILAN AGAMA TEBING TINGGI
TAHUN 2018

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	TARGET
1.	Peningkatan efektifitas penerimaan berkas perkara Permohonan.	Persentase perkara permohonan yang diterima.	100%
2.	Peningkatan efektifitas pengisian buku register perkara permohonan.	a. Persentase pengisian buku register perkara permohonan yang diterima. b. Persentase pengisian penundaan sidang. c. Persentase pengisian amar putusan.	100%
3.	Peningkatan efektifitas pengisian buku jurnal perkara permohonan	Persentase pengisian buku jurnal perkara permohonan.	100%
4.	Peningkatan efektifitas penyerahan berkas perkara permohonan yang telah selesai diminutasi.	Persentase penyerahan berkas perkara permohonan yang telah minutasi dan BHT ke Panitera Muda Hukum.	100%
5.	Peningkatan laporan perkara permohonan.	Persentase merekap perkara yang diterima dan perkara putus setiap bulan untuk dilaporkan ke Panitera Muda Hukum.	100%



H. Sugeng Heriono, S.H.

Tebing Tinggi, 31 Januari 2018

Panitera Muda Permohonan

Siti Aisyah, S.Ag.

PERNYATAAN PENETAPAN KINERJA
PENGADILAN AGAMA TEBING TINGGI



PENETAPAN KINERJA TAHUN 2018

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Muklis Pulungan, S.Ag., M.H.

Jabatan : Sekretaris Pengadilan Agama Tebing Tinggi

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : Drs. Muhammad Kasim, M.H.

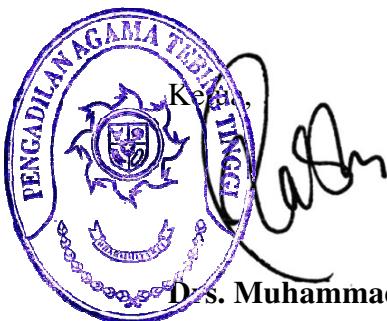
Jabatan : Ketua Pengadilan Agama Tebing Tinggi

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua.

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan.

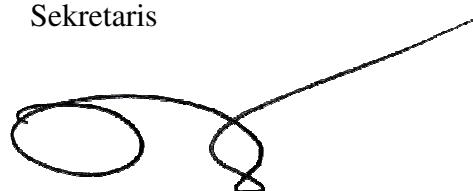
Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dan perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.



Drs. Muhammad Kasim, M.H.

Tebing Tinggi, 31 Januari 2018
Sekretaris

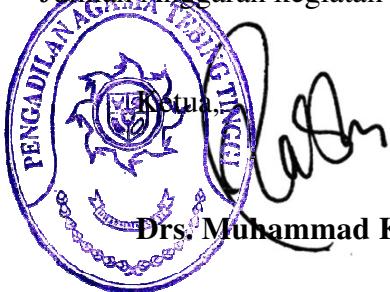


Muklis Pulungan, S.Ag., M.H.

PERJANJIAN KINERJA
PENGADILAN AGAMA TEBING TINGGI
TAHUN 2018

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	TARGET
1.	Peningkatan kinerja bagian umum dan keuangan	e. Prosentase usulan penerbitan inventaris BMN oleh Kuasa Pengguna Barang. f. Prosentase jumlah bahan pustaka yang diadministrasikan. g. Prosentase pembayaran gaji/lembur/tunjangan pegawai tepat waktu h. Prosentase realisasi anggaran.	100%
		i. Prosentase pembuatan dan penyusunan rencana penarikan dana.	100%
2.	Peningkatan Kinerja bagian Kepegawaian dan Ortala	a. Prosentase administrasi database pegawai (SIMPEG, SIMKEP). b. Prosentase penyusunan DUK dan Bezetting Formasi. c. Prosentase pembuatan surat tugas.	100%
3.	Peningkatan kinerja bidang perencanaan dan Teknologi Informasi dan Pelaporan.	a. Prosentase Kertas Kerja (RKA-KL) yang berhasil disusun. b. Prosentase penyusunan Rencana Strategis (Renstra), Rencana Kerja (Renja). c. Prosentase peningkatan layanan Teknologi Informasi. d. Prosentase pembuatan berita pada website. e. Prosentase peningkatan kualitas pelaporan (LkjIP).	100% 100% 100% 90% 95%

Jumlah Anggaran kegiatan **Rp 3.086.757.000**



Drs. Muhammad Kasim, M.H.

Tebing Tinggi, 31 Januari 2018
 Sekretaris

Muklis Pulungan, S.Ag., M.H.

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2018

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintah yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan di bawah ini :

Nama : Drs. Muhammad Kasim, M.H.

Jabatan : Ketua Pengadilan Agama Tebing Tinggi

Selanjutnya disebut *Pihak Pertama*,

Nama : Drs. M.Taufiq H.Z., M.H.I

Jabatan : Ketua Pengadilan Tinggi Agama Medan

Selaku atasan Pihak Pertama, selanjutnya disebut *Pihak Kedua*

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan.

Keberhasilan dan kegagalan pencapaian terget kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak Kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Ketua
Pengadilan Tinggi Agama Medan

Tebing Tinggi, 31 Januari 2018
Ketua
Pengadilan Agama Tebing Tinggi

Drs. M. Taufiq H.Z., M.H.I
NIP.195502191983021001

Drs. Muhammad Kasim, M.H.
NIP.196711171994031003

A handwritten signature in black ink, appearing to read "Muhammad Kasim".

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2017
PENGADILAN AGAMA TEBING TINGGI
TAHUN 2018

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	TARGET
1	Terwujudnya Proses Peradilan yang Pasti, Transparan dan Akuntabel	a. Persentase sisa perkara yang diselesaikan b. Persentase perkara yang diselesaikan tepat waktu c. Persentase penurunan sisa perkara d. Persentase perkara yang Tidak Mengajukan Upaya Hukum : • Banding • Kasasi • PK	100% 100% 90% 100% 100% 100%
2	Peningkatan Efektivitas Pengelolaan Penyelesaian Perkara	e. Index responden pencari keadilan yang puasterhadap layanan peradilan	85%
3	Meningkatnya Akses Peradilan bagi Masyarakat Miskin dan Terpinggirkan	a. Persentase Perkara Prodeo yang diselesaikan b. Persentase Perkara yang diselesaikan di luar Gedung Pengadilan	100% 100%

		c. Persentase Perkara Permohonan(<i>Voluntair</i>) Identitas Hukum	100%
		d. Persentase Pencari Keadilan Golongan Tertentu yang Mendapat Layanan Bantuan Hukum (Posbakum)	100%
4	Meningkatnya Kepatuhan Terhadap Putusan Pengadilan	Persentase Putusan Perkara Perdata yang Ditindaklanjuti (dieksekusi)	100%

Kegiatan

1. Pembinaan Administrasi dan Pengelolaan Keuangan BUA
2. Pengadaan Sarana dan Prasarana Lingkungan MA
3. Peningkatan Manajemen Peradilan Agama

Anggaran

Rp.2.972.757.000
Rp. 114.000.000
Rp. 16.500.000

Tebing Tinggi, 31 Januari 2018

Ketua

Pengadilan Tinggi Agama Medan

Drs. M. Taufiq H.Z., M.H.I
NIP.195502191983021001

Ketua

Pengadilan Agama Tebing Tinggi

Drs. Muhammad Kasim, M.H.
NIP.196711171994031003